

Bezpečnostná smernica na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti
Obec Bobot, Bobot 56, 913 25 Bobot, IČO: 00311421

o prijímaní a vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti

Článok I.

Úvodné ustanovenia

1. Národná rada Slovenskej republiky prijala zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý nadobudol účinnosť dňa 01.03.2019. Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov upravuje:
 - podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „protispoločenská činnosť“),
 - práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti a
 - zriadenie, postavenie a pôsobnosť Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „úrad“).
2. V zmysle ustanovenia § 10 ods. 1 zákona je zamestnávateľ, ktorý:
 - zamestnáva najmenej 50 zamestnancov,
 - je orgánom verejnej moci, ktorý zamestnáva najmenej 5 zamestnancov, povinný v súlade s ustanovením § 10 ods. 8 zákona vydať vnútorný predpis, v ktorom určí podrobnosti o:
 - a) podávaní oznámení,
 - b) preverovaní oznámení a oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení,
 - c) zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa,
 - d) evidovaní oznámení podľa ust. § 11 ods. 1 zákona,
 - e) oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia,
 - f) spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení.
3. V zmysle ustanovenia § 10 ods. 1 poslednej vety zákona je v obci a vo vyššom územnom celku zodpovednou osobou hlavný kontrolór.
4. Zamestnávateľ Obec Bobot, Bobot 56, 913 25 Bobot, IČO: 00311421, zastúpený: Danko Ďuriačová, funkcia: štatutár (ďalej len „zamestnávateľ“) v zmysle vyššie uvedeného vydáva internú smernicu (ďalej len „smernica“) za účelom úpravy postupov pri prijímaní a vybavovaní oznámení protispoločenskej činnosti. Predmetná smernica obsahuje aj úpravu práv zamestnancov zamestnávateľa v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti, o ktorej

sa dozvedeli v súvislosti so svojím zamestnaním. Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok II.

Vymedzenie základných pojmov

1. **Zákon** je Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2. **Oznamovateľ** (ďalej v texte označovaný aj ako osoba, ktorá podala oznámenie) je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, Úradu alebo zamestnávateľovi. Za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ, k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa alebo k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený zamestnávateľom oznamovateľa.

3. **Blízkou osobou** je v zmysle ust. § 116 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník je príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel. Iné osoby v pomere rodinnom alebo obdobnom sa pokladajú za osoby seba navzájom blízke, ak by ujmu, ktorú utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako vlastnú ujmu.

4. **Oznámením** sa rozumie uvedenie skutočnosti, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolanja, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

5. **Kvalifikovaným oznámením** sa rozumie oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej pachateľa.

6. **Záväznou protispoločenskou činnosťou** sa rozumie:

- a) testný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa ust. §§ 261 až 263 Testného zákona, testný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa ust. §§ 266 až 268 Testného zákona, testné činy verejných činiteľov podľa ust. §§ 326 až 327a Testného zákona alebo testné činy korupcie podľa ust. §§ 328 až 336b Testného zákona,
- b) testný čin, za ktorý Testný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
- c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom,
- d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo vyššie najmenej 000 eur.

7. **Pracovnoprávnym vzťahom** je pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer.

8. **Konanie v dobrej viere** sa rozumie konanie osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé. V pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovedy, kým sa nepreukáže opak.

9. **Zodpovedná osoba** je nezávislá osoba, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa ust. § 10 ods. 4 až 7 a ust. § 11 ods. 1 zákona. Je viazaná len pokynmi štátneho orgánu zamestnávateľa alebo štátneho orgánu materskej spoločnosti.

10. **Poradný konzultant** je odborné spôsobilá vykonávať poradenskú činnosť pre zodpovednú osobu pôsobiacu u zamestnávateľa.

11. **Dotknutá osoba** je osoba v oznámení konkrétne označená ako zamestnanec alebo štatutárny zástupca zamestnávateľa, proti ktorému oznámenie smeruje.

12. **Pracovnoprávny úkon** je právny úkon zamestnávateľa alebo vydanie rozhodnutia zamestnávateľom v pracovnoprávnom vzťahu.

13. **Úrad** je Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, ktorý sa zriaďuje ako nezávislý orgán štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou, ktorý chráni práva a oprávnené záujmy oznamovateľov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

Článok III. Podávanie, prijímanie, preverovanie, evidovanie a vybavovanie oznámení

1. Oznámenie možno podať písomne, prostredníctvom elektronickej pošty a prostredníctvom elektronického portálu skrz webové www.ochranaoznamovateľa.sk alebo skrz webové sídlo www.ochranaoznamovateľa.sk

2. Preverovanie oznámenia v zmysle zákona vykonáva zodpovedná osoba, ktorou je hlavný kontrolór.

3. Písomné oznámenie je možné podať prostredníctvom poštovej schránky nachádzajúcej sa v sídle zamestnávateľa v zalepenej obálke s vyznačenou poznámkou „*Neotvárať – oznámenie v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z.*“.

4. Zamestnávateľ je povinný umiestniť poštovú schránku vo svojom sídle takým spôsobom, aby mal každý zamestnanec možnosť podať oznámenie v zmysle predchádzajúceho bodu tejto smernice.

5. Zamestnávateľ je povinný povet' pravidelným vyprázdňovaním postovej schránky nachádzajúcej sa v sídle zamestnávateľa svojho zamestnanca.

6. Zamestnanec poverený zamestnávateľom na vyprázdňovanie postovej schránky nachádzajúcej sa v sídle zamestnávateľa je povinný schránku vyprázdňovať pravidelne v časovom intervale 1 x do týždňa.

7. Zamestnanec poverený vyprázdňovaním postovej schránky podľa predchádzajúceho bodu tejto smernice je povinný evidovať takto doručené oznámenia v na to osobitne určenej podacej knihe.

8. Zamestnanec poverený evidenciou písomných oznámení doručených zamestnávateľovi prostredníctvom postovej schránky nachádzajúcej sa v sídle prevádzkovateľa je povinný prijaté oznámenia bez zbytočného odkladu postúpiť zodpovednej osobe.

9. Zamestnanec poverený vyprázdňovaním postovej schránky a evidenciou písomných oznámení nie je oprávnený obalku s doručeným oznámením s vyznačenou poznámkou „Neotvárať – oznámenie v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z.“ otvoriť.

10. Písomné oznámenie je možné zaslať prostredníctvom pošty s uvedením zodpovednej osoby ako koncového adresáta.

11. Písomné oznámenie v zmysle predchádzajúceho bodu musí byť podané resp. zaslané v zálepnej obálke s vyznačenou poznámkou „Neotvárať – oznámenie v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z.“.

12. Prostredníctvom elektronickej pošty je oznámenie možné uskutočniť jeho zaslaním na e - mailovú adresu zodpovednej osoby: info@ochranaoznamovateľa.sk Predmetný spôsob podávania oznámenia je oznamovateľom prístupný 24 hodín denne.

13. Prostredníctvom elektronickeho portálu skrz webové sídlo www.ochranaoznamovateľa.sk alebo skrz webové sídlo www.ochranaoznamovateľa.sk je oznámenie možné uskutočniť vyplnením tam sa nachádzajúceho elektronickeho formulára. predmetný spôsob podávania oznámenia je oznamovateľom prístupný 24 hodín denne.

14. Zodpovedná osoba je povinná prijať každé oznámenie.

15. Každé oznámenie je zodpovedná osoba povinná bez zbytočného odkladu zaevidovať v na to osobitne určenej podacej knihe, t. j. v evidencii oznámení.
16. Zodpovedná osoba je povinná každému doručenému oznámeniu pridelit' spisovú značku oznámenia. Spisová značka oznámenia je tvorená poradovým číslom jeho doručenia a rokom doručenia.
17. Zodpovedná osoba a zamestnávateľ sú pri oznámeniach povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie.
18. Povinnosť zamestnávateľa zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie trvá aj po skončení pracovnoprávneho vzťahu medzi zamestnávateľom a osobou, ktorá podala oznámenie.
19. Povinnosť zodpovednej osoby zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie trvá aj po skončení výkonu funkcie zodpovednej osoby, ktorá takéto oznámenie prijala.
20. Pri preverovaní oznámenia zodpovedná osoba posudzuje obsah oznámenia bez ohľadu na jeho označenie.
21. Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením v zmysle zákona je iba jeho časť, v zmysle tejto smernice zodpovedná osoba preverí len príslušnú časť oznámenia. Časť oznámenia, na ktorú sa nevzťahuje zákon, zodpovedná osoba vybaví v zmysle ostatných príslušných právnych predpisov.
22. V prípade, ak z obsahu oznámenia vyplýva, že nejde o oznámenie podľa zákona a teda na vybavenie oznámenia je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba je povinná oznámenie bez zbytočného odkladu postúpiť tomuto vecne príslušnému orgánu. V takomto prípade je zodpovedná osoba povinná o postúpení oznámenia bez zbytočného odkladu informovať osobu, ktorá takéto oznámenie podala.
23. Zodpovedná osoba je povinná preverit' každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia. Uvedenú lehotu je možné predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi zodpovedná osoba oznamovateľovi s uvedením dôvodov predĺženia.
24. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.